



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ТКНС УрО РАН

С.А. Козлов

от « 13 » февраля 2023 года

Требования к претендентам на замещение должности младшего научного сотрудника научной библиотеки для размещения материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте ТКНС УрО РАН по адресу <https://www.tobscience.ru>

Научная библиотека

Младший научный сотрудник – (1 ед.).

Специализация - Культурология

Тематика: «Развитие сети населенных пунктов Западной Сибири в XX в.», «Население Западной Сибири и сопредельных территорий под воздействием политических и социально-экономических трансформаций конца XIX – первой половины XX в.».

Задачи – под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда.

Требования к квалификации: высшее профессиональное образование по специальности «Культурология» и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Наличие научных трудов (статей) в периодических изданиях, всего (за последние 5 лет):

- публикаций в журналах, входящих в МБД Web of Science, Scopus, всего (за последние 5 лет) - 1

- публикаций в ведущих российских журналах, из перечня ВАК, всего (за последние 5 лет) – 5 шт.
- публикации в российских и зарубежных изданиях, включая материалы конференций, индексируемых РИНЦ, всего (за последние 5 лет) – 1 шт.
- участие (очное, онлайн) в международных и всероссийских конференциях, симпозиумах и конгрессах, всего (за последние 5 лет) – 1 шт.

Критерии оценки:

- оценка соответствия квалификации;
- опыт работы претендента;
- значимость публикаций;
- оценка результатов собеседования с претендентом.

Заработная плата:

24688 рублей / месяц.

Стимулирующие выплаты:

Согласно Положению об оплате труда работников ТКНС УрО РАН.

Трудовой договор:

Срочный.

Социальный пакет:

Да.

Найм жилья:

Нет.

Компенсация проезда:

Нет.

Служебное жилье:

Нет.

Составил. Ученый секретарь ТКНС УрО РАН, к.б.н. Хлызова Татьяна Александровна